

## Instruks: VALGKOMITE KRETS

Valgkomite for krets skal overfor eiermøtet fremme forslag på kandidater til de ulike tillitsverv på nivå 1 i Nortura SA sin eierorganisasjon. Kandidater er eiere av et medlemsfortak, samt hushandsmedlem som deltar i drifta.

### Sammensetning:

Valgkomite for krets består av to medlemmer, med en funksjonstid på to år. Medlemmet som er i sitt siste år av valgperioden er leder av valgkomiteen for kretsen.

Organisasjonsleder skal bistå valgkomiteen med opplæring og relevant dokumentasjon.

Organisasjonsleder kan være en støttespiller for medlemmene i valgkomiteen.

### Oppgaver

#### Vedtektsfestet oppgaver:

- Valgkomite for kretsen består av to medlemmer, og skal fremme forslag på kandidater til valg i eiermøte, jf. §20 (funksjonstid).
  - Kretsleder (2 år – velges ikke samme året som nestleder i kretsen).
  - Nestleder i kretsen (2 år – velges ikke samme året som kretsleder).
  - Kretsrepresentanter utover kretsleder og nestleder i kretsen (2 år).
    - Gjelder kun hvis kretsen har flere enn to representanter i regionråd.
    - Antall kretsrepresentanter er basert på § 17 Medlemsvalgte representasjon.
    - Det kan ikke velges flere kretsrepresentanter enn det kretsen har i regionråd (inkludert kretsleder og nestleder i kretsen).
- To medlemmer til valgkomite for krets (2 år).
  - Medlemmet som er i sitt siste år av valgperioden er leder av valgkomiteen for kretsen.
- Valgkomiteene skal vurdere kandidatenes egnethet til tillitsverv i konsernet, basert på leveranseforhold, geografisk spredning, kompetanse og dyreslag. Det er et mål at kandidatene skal reflektere den totale eiermassen i foretaket.
  - Overordnet er det kandidatenes totale egnethet som skal vektlegges høyest.
  - Valgkomite for krets skal kartlegge og definere hvilke kvalifikasjoner som er ønskelig fra kandidater til de ulike vervene. Valgkomite for krets har definisjonsmulighet, basert på kartleggingsarbeidet.
  - Valgkomite for krets skal innhente informasjon om vervenes arbeidsmengde og orientere kandidatene om dette. Kandidater skal motta kopi av relevante instruksjoner.
- Innstilling fra valgkomiteen skal foreligge før innkalling til møte hvor valg skal avholdes sendes ut.
  - Valgkomiteens innstilling skal være en del av innkallingen og sakslisten som sendes ut til alle eiere i kretsen.
  - Om innstillingen ikke er enstemmig, skal dette komme fram av angivelse av stemmetall for de ulike forslag.
  - Innstilling fremlegges av leder i valgkomiteen, evt. stedfortreder, i eiermøtet.

- Medlemmer i valgkomiteen har rett til å redegjøre for sine synspunkt og valgkomiteen har plikt til å besvare spørsmål fra eiermøtet. Valgkomiteen kan fremme endringer eller suppleringsforslag til sin innstilling i møte, hvis dette er nødvendig for å ha en komplett innstilling.
- Valgkomiteer på ulike nivå i organisasjonen skal ha en dialog om aktuelle kandidater som vurderes til verv.
  - Valgkomiteen for krets skal ha kontakt med regional valgkomite, slik det foregår en gjensidig utveksling av informasjon og opplysninger om kandidater til de ulike verv i organisasjonen.
  - Valgkomiteen for krets skal være en aktiv bidragsyter med innspill på aktuelle nåværende og fremtidig aktuelle kandidater til sentrale verv.

### **Særskilte oppgaver:**

#### **Leder i valgkomite for krets**

- Kalle inn til møter i valgkomiteen.
- Lage agenda og lede møter.
- Delegere oppgaver og koordinere arbeidet blant valgkomiteens medlemmer.
- Sørge for at valgkomiteens arbeid følger vedtektene og instruks.
- Sørge for at valgkomiteen sitt arbeid er avsluttet slik at valgkomiteen sin innstilling kan følge innkalling.
- Orienter eiermøtet om valgkomiteens arbeid, og legge frem valgkomiteen innstilling.
- Være kontaktpunkt for tillitsvalgte og administrasjon på vegne av valgkomiteen.

### **Arbeidsform:**

- Valgkomiteen skal, som grunnlag for sitt arbeid, få seg forelagt en oversikt over hvilke tillitsverv som er på valg, samt en oversikt over gjeldende godtgjørelser for tillitsvalgte.
- Valgkomiteen forplikter seg til å skaffe seg all informasjon om hvilke kvalifikasjoner og egenskaper som er ønskelig for aktuelle kandidater til de ulike tillitsvervene.
- Valgkomiteen skal ha samtaler med eksisterende tillitsvalgte på nivå 1 – både de som er på valg og de som ikke er på valg. Valgkomiteen vurderer om det er aktuelt å ha samtaler med medlemmet i arbeidsutvalget som er kontaktperson for kretsen.
- Valgkomiteen skal innhente informasjon om vervenes arbeidsmengde og orientere kandidatene om dette. Kandidater skal motta kopi av relevante instruks.
- Komiteen skal forvise seg om at de foreslåtte kandidater er valgbare i henhold til gjeldende regler for valgbarhet, samt innhente informasjon om aktuelle kandidatene er villige til å påta seg tillitsverv med de forventinger og forpliktelser som medfølger.
- Valgkomiteens innstilling skal så langt det er mulig være klar ved årsskiftet.

#### **Relevante paragrafer i vedtektene:**

§9 Valgbarhet

§ 15 Valg

§ 16 Funksjonstid

§ 17 Medlemsvalgtes representasjon

§ 18 Valgkomiteer
§ 19 Kretsen
§ 20 Eiermøte i kretsen
§ 21 Distrikt
§ 22 Distriktsutvalg
§ 24 Regionråd