

Møtereferat

Møte: Utvidet AU Midt (Teams) – AU + øvrige årsmøteutsendinger

Tid/Sted: Fredag 4. juni kl 10.00 – 15.00

Til stede: Lars Morten Rosmo, Tilde Sæther, Bård Tore Berntsen, Sverre Tyldum, Kolbjørn Frøseth, Geir Håvard Valstad, Tore Rennan, Signe L. Nordmeland, Ivar Wang, Jørgen Baumfelder, Per M. Borten Moe, Nils H. Snekvik, Ingrid G. Hårstad, Steinar Lium, , Inge Hoemsnes, Olav Håkon Ulfesnes, Silje L. Pynten og Magne Trondmo

Åslaug Rustad (Oi) og Åslaug Hennissen (Oi) på sak 2
Hans Thorn Wittussen på sak 3
Karin M. Røhne på sak 4

Forfall: Jørgen Svisdal

Kopi til: Vara AU og Tor Olav Brandtzæg

Referent: Magne Trondmo

Malvik 07.06.2021

Sak nr.	Emne	Ansvar
1	Velkommen og kort presentasjonsrunde	

2 **Orientering/status ang prosjektet Økt verdiskaping fra midtnorsk kjøttproduksjon**

Åslaug Rustad og Åslaug Hennissen (begge fra OI Mat og drikke) orienterte om det pågående "kjøttprosjektet".

- Prosjektperiode 2019 – 2022
- Aktører i prosjektet er bl.a. Vilteksperten, Meråker Kjøtt og Inderøy slakteri – i tillegg til Nortura. Nortura vil være råvareleverandør i prosjektet. De andre vil foredle Nortura og egen råvare til en egen midtnorsk merkevare.
- Produktkatalog (pilot)
- Filmer
- Gjennom MN landbruksråd jobbes det med ei "jordbruksklynge". Teknologi skal møte biologi
- Teknologi for å styre varestrømmen fra fjøs til kunde – er åpen for å ta imot innspill rundt det.
- Trøndelag fylkeskommune er opptatt av å trekke inn mere lokal mat i sine kantiner. Vurderes om bedrifter i kjøttprosjektet og prosjektet som sådan kan benyttes i den forbindelse.
- Møteplasser på tvers av verdikjeden jobbes det mye med
- Har fått mye omtale og stor oppmerksomhet rundt prosjektet
- Boren bar – 19. aug kl 14 blir det et opplegg med produkttesting

Spørsmål/kommentarer:

- Det er ikke riktig at restauranter ikke foretrekker Norturaprodukter. Utfordringen har imidlertid vært at kvaliteten har variert for mye. PROFF har imidlertid greid å gjøre en god jobb i f.t. å jevne ut kvaliteten.
- Spennende prosjekt.
- Er det riktig at vi ikke greier å plukke ut "kvalitetskjøttet" i Nortura?
- Kyllingprodusentene jobbet for noen års siden for å få til en trøndersk variant basert på trøndersk fôr. Dette smuldrer imidlertid opp. Kan det være aktuelt å få inn produkter som dette i prosjektet?

3 Status inntransport Midt-Norge

Visekonsernsjef og styreleder i Notra, Hans Thorn Wittussen, orienterte.

- Kort om status inntransport i hele Nortura
 - Ca 35% av transporten utføres fra juli av Notra
 - 15% Agro transport
 - Førde – fra 7 til 1 selskap
 - Fra i overkant av 50 til 15 selskaper
 - Styrke planleggingen for måling av presisjon og simulering
 - Utrulling av digitale kjøresedler i juni
 - Styret etter innsparing på 10 mill kr pr år
 - Trekket i nettonoteringen er ikke justert siden begynnelsen av 2019
 - Mindre frafall i tilførsler enn det som lå til grunn i inntransportprosjektet
- Notra
 - Stor vekst siden oppstart 2019
 - 28 transportmidler og 12 hengere
 - 36 ansatte, 4 transportplanleggere, 3 i adm + daglig leder
 - Betydelig arbeidspress med å få alle rutiner på plass – jobbes godt
 - ISO-revisjon – 0 avvik, 0 merknader og 0 forbedringsområder
 - Hovedfokus – tilpasse transportmateriell og lønnskonstanter framover
 - Budsjett med 1% positivt resultat i 2021
- Underleverandørene i Midt-Norge
 - Mer utfordrende med de som fortsetter som underleverandører, enn de som slutter
 - FSK funnet en omforent løsning
 - Notra kjøper ut materiell
 - Sjåfør 1 til DTS, 1 fortsetter som underleverandør og 1 valgte å si nei til jobb
 - Uro i deler av FSK-området – skal gjennomføre Teamsmøte med produsentene i området
 - 4 selskap ba om møte med Trine, Hans T og Notra
 - Kjøp av biler – italienske skap – dyrevelferd
 - Tilførsler
 - Enig om fast dialogmøte mellom selskapene og Notra 1 x pr mnd
 - Sosiale arr. For sjåførene – bygge et lag – enig om etter Corona
 - Hvert av selskapene har hatt møte med italienske skapbyggere sammen med Notra
 - Godt fornøyd med de tilpasninger de ønsket
 - Avtalen er underskrevet, premissene i kalkylene er protokollført og enighet om
 - Gjennomført møter om detaljer i kalkylene. Det eneste selskapene ikke er fornøyd med er adm kostnaden
 - Selskapene starter kjøring fra 1. juli
 - Bil og skap – italienske . fra prototype til skreddersydd løsning for oss
 - Godt samarbeid med Litra. Spart 400-500.000 kr på kjøp av 2 biler til fjørfe.

Spørsmål/kommentarer:

- Ang innsparingspotensialet på 35 mill. Betyr det at når vi kommer til 2025 så har vi spart inn med 35 mill pr år – sammenlignet med nivå 2018 ?
- Synes dette høres veldig bra ut. Tanken er at vi skal få mer effektiv og samordnet transport og spare på det. Kan vi i tillegg spare i f.t. innkjøp så må potensialet være ganske stort
- Er det mulighet for at transportkostandene på livdyr går ned?
 - Vil være en grundig gjennomgang av dette i fagutvalgene.
- Ang Teams-møte i FSK-området. Har delvis hatt noe slikt tidligere? Det er vel Meldalsområdet som primært er det utfordrende området. Må tenke godt gjennom hvordan dette frontes. Både kretsleder og AU-leder bør involveres i dette møtet – også i forkant.
- Bilene brukes i dag også til beitekjøring, mellomtransport m.v. – utenom Nortura-systemet. Dette er viktig for mange, og vil kunne ha betydning i f.t. valg av

slakteri. Hvordan gjør vi slikt framover?

- Det er i utgangspunktet ikke tenkt noe endring på det.
- Men det er ikke klarert hvordan man skal organisere dette. Skal dette planlegges av Nortura, eller skal transportøren selv ta seg av dette (dvs som i dag) ?
- Har vært/er ulik praksis rundt om i landet.

4 Rådgivning i Nortura framover

Leder av tilførsel/rådgivning i Nortura, Karin M. Røhne, orienterte

- Store endringer i Nortura siste 4 år
 - Krevende øk utvikling i 2017-2018
 - Org i omstilling
 - 20% av adm stillinger ut i 2018-2021
 - Endret org – mange leder-/mellomlederstillinger er borte
 - Økt satsing på digitalisering
 - Ikke lette å prioritere vekk – automatisere og forenkle arbeidsoppgaver raskt nok.
 - Utviklingen går ikke fort nok i f.t. å kompensere for færre hender og hoder
- Store endringer i Midt siste 4 år mht. bemanning
- Omstilling og endring er ikke "straka vegen" – verken for medarbeidere eller ledere
- Midt-Norge
 - Sett fra ledelsen er resultatene i Midt definitivt ikke dårlige
 - Midt er et område der Nortura har høy markedsposisjon
 - Vi må jobbe hardt for å beholde de vi har – medlemstilfredshet
 - ...og vi må være offensive i å oppsøke de vi ikke har
 - Vi skal se mulighetene – ikke begrensningene – i markedssituasjonen i dette området
 - Mange nye medarbeidere er ikke nødvendigvis en ulempe i denne sammenhengen.
- Medlemstilfredshet – Vi har en del å gå på her
- Vi har brikkene til å bygge et solid team
 - Nå er vi i ferd med å nærme oss tilstrekkelige (mangler fortsatt noe) ressurser til å mestre både daglig drift og bidra til utvikling.
 - Kunnskap
 - Arbeidsvilje
 - Fleksibilitet
 - Vi må evne å få ressursene til å virke sammen og skape
 - trygghet, arbeidsglede, involvering, mestring
 - Vi har potensiale for utvikling av områder som:
 - Relasjonsbygging, prioritering av tid og fokus, både hos medarbeidere og leder, arbeidsform – hva kan vi gjøre smartere
 - Silje må få lov til å prioritere sitt arbeidsområde (investere tid og ressurser i å bygge et trygt og motivert team)
- Vi skal styrke oss – i tillegg til å beholde det vi har
- Våre hovedoppgaver
 - Tilførselsarbeid, oppsøkende virksomhet, nye og eksisterende,
 - Faglige fokusområder:
 - God produksjonsrådgivning i f.t. planlegging og gjennomføring – optimalisering slakteresultater
 - Dyrehelse og **dyrevelferd**, inkl dyreflyt ved driftsplanlegging
 - Praktisk husdyravl – kåring storfe
 - Støtte husdyrkontrollene – vesentlig for å drive god produksjonsrådgivning
 - Konsulentoppdrag saneringer, forsikrings saker
 - Formidling livdyr
 - Hva er IKKE fokusområder:
 - Føring ut over "basic"

- Økonomisk rådgivning
- Klimarådgivning
- Driftsplanlegging
- Byggerådgivning
- Utvida sekretær oppgaver og tverrfaglige prosjekter

Spørsmål/kommentarer:

- Viktig at vi ikke glemmer de eksisterende produsentene. Ikke ta det som en selvfølge at de vil fortsette i Nortura
- Viktig at Nortura er til stede i Tyr, Norsvin mm., samtidig som tidsbruken må balanseres.
- Ressursmangel i enkelte områder. Veldig viktig at dette med nybrukere blir fulgt opp i disse områdene.
- Nedgang i tilfredshet blant svinebønderne i området. En så enkel ting som grillarrangementene vi har hatt på Mære over mange år, som vi ikke har fått gjennomført i år og i fjor, er nok viktige
- Hvorfor ser tilførselskampanjen ut til å fungere bedre i enkelte områder enn i andre? Og er kampanjen "rigget" for å få ta tak i de store produsentene?
- Rådgivning/oppfølging i Møre og Romsdal. Mange signaler om fare for tap av tilførsler pga. at vi har mistet rådgiverressurser i dette området.
 - Jobber med en evt. løsning knyttet til området Midt/Vest
- Hva gjør vi f.t. oppfølging på de feltene som vi må nedprioritere på rådgiversiden? Kan vi samarbeide mere med andre landbruksorganisasjoner?
 - Har inngått en ny samarbeidsavtale med Tine
 - Jobber i f.t. et samarbeid med NLR
- Det er vanskelig konkurrere med de private aktørene. De opererer i noen grad med "trynetillegg".
- Forventninger til ny tilførselsmedarbeider

5 **Orientering fra Medlem/Tilførsel – Midt-Norge**

Tilførselsleder Silje L. Pynten orienterte

- Coronasituasjonen
 - Enkelte pålegg gjennom forskrift gjør at en del sitter på hjemmekontor og kun kan dra på besøk i kritiske tilfeller
 - Rutiner som påvirker vår aktivitet
- Småfe
 - Bjørn gått av med pensjon
 - Lammeringsledermøte planlegges 21.-22. juni
 - Jobber med tilførsler – ingen 100% i mål
 - Påbud om hjemmekontor gir lite uteaktivitet
 - En del spørsmål om sauekontrollen
- Gris
 - Utfordrende å hente tilførsel grunnet differanse i prissammenligninger. Vi må ikke nødvendigvis være prisledende, men avstanden kan ikke være for stor.
 - NRK – dyrevelferd
 - Oppfølging dyrevelferd
 - Smågris – balanse
- Storfe
 - Nedgang i tilførsel
 - Meldal – flere navngitte som har gått til konkurrent
 - Noen produsenter til konkurrent
 - Molde velger utsatt slakting 2 mnd grunnet prisløype
 - Molde-området
 - Halstein Grønseth gått av med pensjon. Misnøye med at det ikke er rådgiver stasjonert i Molde
 - Viktig å presisere at vi har rådgiver i området, men ikke med kontorsted Molde

- Noen økonomisaker som er svært krevende ressursmessig
- Samarbeidsavtale med Tine – livdyrportalen
- Opplæring av 2 nye rådgivere
- Livdyr
 - SAP livdyr kom i gang (storfe) 10. mai
 - Krever mye i alle ledd med så store endringer. Ansatte har blitt skikkelig utfordret på ulike måter og har stått på for å få dette til
 - Tilgjengelighet på telefon har nødvendigvis blitt noe dårligere i denne perioden – noe som skaper misnøye. Rådgivere bistår etter beste evne.

Spørsmål/kommentarer:

- Hva innebærer oppfølging i f.t. dyrevelferd ?
 - I stor grad knyttet på anmerkninger fra slakteriet (halebiting, brokk, skitne slaktedyr m.v.). Må sjekkes ut i det enkelte tilfellet.
 - Dette var rutiner som ble systematisk etablert fra i fjor vår – tar en del tid
- Ang økonomisaker så håper jeg vi har lært at vi må sikre verdiene våre, jfr. tilfellet vi hadde på Verdal i fjor

6 Orientering fra styret

Olav Håkon Ulfsnes

Ikke noe særskilt nytt siden forrige møte

- NRK-saken – dyrevelferd
- Griseslaktning – Rudshøgda/Tønsberg
- Bærekraftstrategi

7 Årsmøtet 2021

Kort status fra Magne mht. det praktiske:

- Gitt at dagens retningslinjer er gjeldende også fram mot årsmøtet, så er det stor sannsynlighet for at det bli heldigitalt årsmøte for utsendingene fra Midt og Nord
- Gi beskjed til Magne i f.t. evt. matallergier

Med utgangspunkt i sakspapirene som nå er sendt ut:

- Rullering av MK
 - Ved evt. utbetaling av renter. Hvor skal disse pengene da evt. hentes fra? Det må vel i tilfellet påvirke det øvrige som er avsatt. Et alternativ kan kanskje være å rullere bare for ett år?
 - Innlandet har vel foreslått en renteavkastning på 3%.
- Vedtektsendringer
 - Ingen kontroversielle saker knyttet til selve vedtektsendringene
 - Årsmøtet kommer trolig til å spørre om hvor vidt vi framover skal utrede hele medlemsorganisasjonen framover – herunder størrelsen på styret
- Sak fra Innlandet
 - Tanken er god, men synes forslaget til vedtak er for lite konkret
 - Lars Morten og Olav Håkon vurderer å utarbeide et tillegg til vedtaket fra Innlandet

AU-leder ønsker at utsendingene fra Midt-Norge skal være aktive i årsmøtet

- Jfr referat fra møtet 27. mai.
- Noen har allerede "fått tema"
- De øvrige kan gjerne "plukke noe" av det som står "åpent" i nevnte referat, eller andre tema. **Hold da Lars Morten orientert om dette**
- Konferer gjerne med Lars Morten eller Olav Håkon.
- Forbered dere – skriv ned – og øv i forkant.
- Ikke ha med for mye. Ta med 1 til 2 poenger
- Vi må ha et møte i forkant av årsmøtet – på formiddag 17. jun (enten det blir på

Teams eller fysisk

Spørsmål/kommentarer:

- MK ble "solgt inn" mht. renteutbetaling. Synes likevel at vi nå bør være fornøyd med at vi nå får rullert 2 år – og se stort på det mht. renter. Så bør hele ordningen med MK nå bør avvikles over tid.
- Bør ikke begrunne evt ikke utbetaling av renter med at det er teknisk utfordrende å få dette til i praksis. Tror det blir tatt dårlig imot.
- Bør beregnes rente på dette – men er villig til å gi avkall på dette gitt at ordningen avvikles.

8 Eventuelt

Ingen saker under eventuelt.